

Kodeks etyki nauczycieli w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 1 w Brzegu Dolnym

§ 1

Nauczyciel Zespołu, zwany dalej „nauczycielem”, poza przestrzeganiem norm i przepisów prawa, zobowiązany jest także do przestrzegania podstawowych zasad etycznych oraz stosowania się do dobrych obyczajów i praktyk życia zawodowego.

§ 2

Nauczyciel strzeże godności zawodu nauczycielskiego tak w życiu zawodowym, jak i prywatnym oraz działalności publicznej, łącząc godność osobistą z poszanowaniem godności innych ludzi.

§ 3

Nauczyciel aktywnie i twórczo realizuje misję Zespołu.

§ 4

Nauczyciel dba o wizerunek Zespołu:

- a) nie podważa na forum zewnętrznym autorytetu swoich przełożonych i kolegów oraz ich kompetencji i uprawnień;
- b) dba o rzetelne i sumienne wykonywanie obowiązków służbowych, w szczególności przestrzega ustalonego zakresu, wymiaru i terminów zajęć dydaktycznych; jest życzliwy i taktowny w stosunku do klientów Przedszkola oraz jego pracowników;
- d) odznacza się wysoką kulturą osobistą oraz dba o kulturę słowa.

§ 5

Nauczyciel nie angażuje się w przedsięwzięcia, które przyczyniają się do osłabienia konkurencyjności Zespołu.

§ 6

Nauczyciel rozwija swoją wiedzę i umiejętności zawodowe niezbędne do coraz lepszego wykonywania pracy na rzecz Zespołu.

§ 7

Nauczyciel przestrzega praw autorskich i praw pokrewnych, o których mowa w Ustawie z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1062).

§ 8

Nauczyciel docenia znaczenie pracy zespołowej, bierze na siebie odpowiedzialność za właściwą organizację i poziom tej pracy, przestrzega norm i standardów zespołu, w którym pracuje.

§ 9

Nauczyciel dokonujący oceny pracy podległego mu pracownika kieruje się okolicznościami natury merytorycznej.

§ 10

Nauczyciel w trosce o godność zawodu jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby rozpoznawać i eliminować wszelkie sytuacje, które mogą być przez inne osoby interpretowane jako korupcyjne.

§ 11

Nauczyciel dba o majątek i środki publiczne, którymi dysponuje jako pracownik i nie wykorzystuje środków i materiałów, które są własnością Zespołu do celów prywatnych.

§ 12

Nauczyciel przestrzega zasad etycznego postępowania:

- 1) zaangażowania zawodowego,
- 2) praworządności,
- 3) właściwego zachowania.

§ 13

Pracownik jest zaangażowany zawodowo, wykonuje obowiązki rzetelnie, a w szczególności:

- 1) pracuje sumiennie, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów swojej pracy,
- 2) wykorzystuje swoje kompetencje i wiedzę oraz nieustannie je doskonali,
- 3) podejmuje decyzje w ramach swoich kompetencji i nie uchyla się od odpowiedzialności za swoje postępowanie,
- 4) dotrzymuje zobowiązań,
- 5) jest gotowy do wykonywania służbowych poleceń w sposób gwarantujący poszanowanie prawa,
- 6) efektywnie, oszczędnie i celowo gospodaruje majątkiem przedszkola i środkami publicznymi, będąc gotowym do rozliczania swoich działań w tym zakresie.

§ 14

Pracownik działa zgodnie z zasadą praworządności, a w szczególności:

- 1) przestrzega przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz przepisów wewnętrznych placówki (statutu, regulaminów, procedur, zarządzeń),
- 2) nie ujawnia informacji poufnych ani nie wykorzystuje ich dla korzyści osobistych, zarówno w trakcie jak i po zakończeniu zatrudnienia,

- 3) nie podejmuje żadnych prac ani zajęć, które kolidują z obowiązkami służbowymi wynikającymi z nawiązanego stosunku pracy,
- 4) dokłada wszelkich starań, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i wolne od podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności,
- 5) dba o dobro zakładu pracy, chroni jego mienie.

§ 15

Pracownik swoją postawą, dobrym zachowaniem kreuje pozytywny wizerunek placówki, a w szczególności:

- 1) nosi odpowiedni strój, adekwatny do wykonywanych zadań i okoliczności,
- 2) pamięta o służebnym charakterze swojej pracy, wykonuje ją z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej,
- 3) okazuje szacunek innym wysoką kulturą osobistą, również poprzez dbałość o kulturę języka,
- 4) przestrzega zasad współżycia społecznego,
- 5) w rozpatrywaniu spraw nie kieruje się emocjami, jest gotowy do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji, a jeżeli w sprawie są wyraźnie zróżnicowane opinie, dąży do uzgodnień opartych na rzeczowej, merytorycznej argumentacji.

§ 16

W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:

- a) pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109-113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy lub odpowiednio czynności porządkowe lub dyscyplinarne określone w Ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- b) pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.

§ 17

Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję Etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

§ 18

Zmian w niniejszym Kodeksie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Kodeks etyki nauczycieli w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 1 w Brzegu Dolnym wprowadzono Zarządzeniem Nr 2a/2023/2024 z dnia 01 września 2023 r. Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Brzegu Dolnym.